

ФНПР
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
Президиум

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2017 г.

г. Самара

№ 17-3

**О внедрении макета системы управления охраной
труда в организациях с обязательным участием
и определением конкретной роли профсоюзов**

Заслушав и обсудив информацию главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Самарской области Ольги Владимировны Буценко о внедрении макета системы управления охраной труда в организациях с обязательным участием и определением конкретной роли профсоюзов

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Самарской области Буценко О.В. о внедрении макета системы управления охраной труда (далее СУОТ) в организациях с обязательным участием и определением конкретной роли профсоюзов» принять к сведению (макет СУОТ прилагается).
2. Рекомендовать членским организациям ФПСО определять конкретное участие профсоюзной организации в реализации положения СУОТ.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на техническую инспекцию труда ФПСО (Буценко О.В.).

Председатель



П.Г.Ожередов

Макет

положения системы управления охраной труда в организациях с обязательным участием и определением конкретной роли профсоюзов

Общие положения

Настоящее положение о системе управления охраной труда с определением в ней участия профсоюзной организации разработано в целях осуществления функционирования социального диалога, оказание содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

Создание и функционирование системы управления охраной труда является обязанностью работодателей

Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения профсоюзной организации. Настоящий макет СУОТ является рекомендуемым.

В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы:

- 1) цели в области охраны труда;
- 2) обеспечение функционирования СУОТ
- 3) процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда;
- 4) планирование мероприятий по реализации процедур;
- 5) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- 6) улучшение функционирования СУОТ;
- 7) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- 8) управление документами СУОТ;
- 9) взаимодействие в области охраны труда.

1. Цели в области охраны труда

Основной целью деятельности профсоюзов в области охраны труда является – обеспечение защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

2. Обеспечение функционирования СУОТ

В управлении охраной труда участвует комитет (комиссия) по охране труда работодателя (при наличии), представители профсоюзной организаций, уполномоченные по охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда (созданный на паритетной основе):

а) рассматривает предложения работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействует работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участвует в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, вырабатывает предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирует работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирует работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирует работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействует осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействует службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействует своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействует службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействует службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготавливает и представляет работодателю предложения по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготавливает и представляет работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участвует в разработке и рассмотрении указанных проектов.

Профсоюзный комитет:

а) осуществляет общественный контроль в организации и структурных подразделениях за соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) осуществляет методическое руководство деятельностью уполномоченных по охране труда и представителей профсоюзов в комитетах (комиссиях) по охране труда;

в) рассматривает и обобщает предложения по отражению требований охраны труда в коллективном договоре, подготовленных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда;

г) рассматривает проекты локальных нормативных актов и подготавливает заключения для учета мнения при их утверждении работодателем;

д) обобщает результаты проверок условий и охраны труда и подготавливает представления работодателю об устранении выявленных нарушений;

е) рассматривает материалы расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний и подготавливает предложения работодателю по их снижению;

ж) подготавливает заключение о степени вины застрахованного при смешанной ответственности за несчастный случай на производстве;

Уполномоченный по охране труда:

а) содействует созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

б) осуществляет в организации (структурном подразделении) контроль в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

в) подготавливает предложения работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

д) представляет интересы работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

е) информирует и консультирует работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

ж) принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- з) предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- и) направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

3. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

3.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда с участием представителей профсоюзной организации, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченных по охране труда.

3.2. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) состав комиссии с включением представителей профсоюзной организации.

3.3. С целью идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель определяет и составляет перечень

а) с учетом мнения комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченного по охране труда

3.4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

на основании заявления профсоюзной организации.

3.5. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- порядок согласования с профсоюзным органом перечня профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств защиты.

3.6. С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- порядок согласования с профсоюзным органом перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

3.7. В подразделе «Процедура информирования и консультирования работников об условиях труда на их рабочих местах», необходимо отразить способы и методы обмена информацией внутри организации с помощью

представителей профсоюзной организации (уполномоченные по охране труда, члены комитета (комиссии) по охране труда:

- о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ;
- о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в своих подразделениях);
- об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда,
- о предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях;
- о средствах индивидуальной защиты;
- о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства;
- о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, а также информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья.

4. Планирование мероприятий по реализации процедур

С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур с учетом результатов проведенного комитетом (комиссией) по охране труда или профсоюзной организацией анализа состояния условий и охраны труда у работодателя.

5. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, предусматривает осуществление общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур. Общественный контроль осуществляет:

- а) комитет (комиссия) по охране труда - осуществляет проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;
- б) уполномоченный по охране труда:
 - проводит обследование или наблюдение за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений;

- осуществляет контроль в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доводит до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий;
- осуществляет контроль по своевременному обеспечению работников структурного подразделения средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проводит проверки и обследование машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в структурном подразделении с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов;
- контролирует выполнение должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых уполномоченными.

При наличии на предприятии 3-х ступенчатого контроля по состоянию охраны труда рекомендуется определять участие представителей профсоюзной организации в каждой ступени контроля.

6. Улучшение функционирования СУОТ

С целью улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, с учетом предложений работников и (или) представителей первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

7. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель устанавливает порядок участия представителей профсоюзной организации в выявлении потенциально опасных ситуаций, порядок действий в случае их возникновения.

Уполномоченный по охране труда:

- информирует работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья.
- участвует в организации первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая;

- участвует в расследовании несчастных случаев происшедших в структурном подразделении

8. Управление документами СУОТ

С целью организации управления документами СУОТ работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы.

Рекомендуется определить перечень локальных нормативных актов, которые принимаются с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации. Работодателем устанавливается порядок, сроки согласования документов с профсоюзной организацией.

9. Взаимодействие в области охраны труда

Профсоюзная организация взаимодействует с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), службой охраны труда и другими службами, а также с органами государственного управления охраной труда, федеральной инспекцией труда и ее органами в субъектах Российской Федерации, другими органами государственного надзора и контроля, органами Фонда социального страхования Российской Федерации, учреждениями медико-социальной экспертизы и др.

Приложение 1 (рекомендуемое)

	Перечень используемых документов, содержащих требования к организации процедур
1.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
2.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н г. Москва "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"
3.	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
4.	Федеральный закон №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»
5.	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197ФЗ (ТК РФ) с изменениями и дополнениями.
6.	Постановление Исполкома ФНПР от 26 сентября 2007 г. N 4-6 "О Методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов"